



Spirituelle Teambildung: Top-Teams erschaffen

Autor: Wendelin Niederberger

Die Führung der Zukunft basiert nur noch darauf, sich auf Sinn und Werte zu einigen. Der Rest passiert von selbst.

Bis heute ist die Wirtschaft von einem einzigen Ziel getrieben: Gewinn! Alles hatte sich diesem Credo unterzuordnen. Langsam erwacht allerdings das Bewusstsein, dass es auch andere Werte gibt, für die es sich lohnt eine Firma zu betreiben. Hier erfährst du, wie du dir aus der Arbeitszeit, die nur deine Existenz sichert, wertvolle Lebenszeit mit Chancen für persönliche Entwicklung schaffen kannst.

Das Anforderungsprofil für Führungskräfte muss neu definiert werden. Führung ist keine Machtposition, sondern eine Dienstleistung. Man dient den Menschen, die man führt und man dient der Allgemeinheit mit den Produkten, die man herstellt und vertreibt. Damit bekommt der Begriff

der Wirtschaft einen neuen Sinn-Inhalt: Persönlichkeits-Entwicklung und seelisches Wachstum am Arbeitsplatz und in der Teambildung. Ist das zu abgehoben und utopisch? Keineswegs:

Immer mehr Menschen erkennen, dass dieses Leben einem höheren Sinn dient.

Wir kommen auf diesen Planeten, um Erfahrungen zu machen, die unsere Seele wachsen lässt. Bis heute dachten viele Menschen, diese Erkenntnis beziehe sich auf das Privatleben, die Beziehung und Familie. Wir verbringen etwa einen Drittel der Lebenszeit im beruflichen Arbeitsumfeld. Diese war dazu da, das Einkommen zu sichern. Man freute sich, wenn Freitag war und man bedauerte den Montag. Bisher galt meist die Einstellung: Arbeitszeit ist eine Last und Freizeit ein Vergnügen.

Inneres Wachstum durch berufliche Herausforderung

Es hat noch nie so viele Menschen gegeben, die sich selbständig machen wie heute. Warum tun sie das, obwohl sie erahnen, dass es für sie oft mit Mehrarbeit und weniger Einkommen verbunden ist? Auch die vermeintliche Sicherheit ist weg. Viele hätten diesen Schritt nicht getan, wenn in ihrem Arbeitsumfeld mehr Sinn und Inhalt vorhanden gewesen wären. Die Menschen finden sich immer weniger damit ab, einer Tätigkeit nachzugehen, die für sie keinen Sinn macht und sie nicht erfüllt.

Viele würden gerne mehr von sich in die Firmen einbringen. Leider lässt man sie nicht, weil es die verkalkten Strukturen der meisten Unternehmen nicht zulassen. So wenden sie sich ab und suchen den Weg über die eigene Selbständigkeit. Sie hoffen, dass sie so die Freiheit bekommen, das tun zu können, was sich für sie richtig anfühlt. Sie entscheiden sich, diese

Herausforderung anzunehmen, weil sie genau wissen, dass sie so die persönlichen Entwicklungsschritte machen können, die ihre Seele für sie vorgesehen hat. Eine Arbeit auszuführen, die keinen Sinn ergibt und einem Chef zu gehorchen, der keine Inspiration bietet, ist ihnen zuwenig.

Vorgesetzte als spirituelle Lehrer

Führung braucht Bewusstsein, Wirtschaft braucht Werte. In Zukunft wird der Erfolg eines Unternehmens davon abhängen, wie fähig die Vorgesetzten sind, die Menschen auf ihrem eigenen Entwicklungsweg zu fördern. Das setzt voraus, dass nur noch Leute in diese Positionen kommen, die an sich selber gearbeitet haben. Führungskräfte müssen ihre eigene Bestimmung kennen und sie inspirieren ihre Mitarbeiter den gleichen Weg zu gehen. Die neue Generation von Mitarbeitern bringt komplett neue Fähigkeiten mit. Sie erkennen auf Anhieb, ob der Vorgesetzte wahrhaftig seinen eigenen Persönlichkeit auf ganzheitlicher Ebene lebt, oder ob er nur der Macht willen

«Wenn die Kultur einer Firma stimmt, kaufen die Kunden auch deren Produkte»

in diese Position gekommen ist. Wenn die Menschen auch nur im Ansatz spüren, dass Status, Macht und Gier die Motivation für das Handeln sind, wenden sich diese neuen Mitarbeiter ab. Schaffen es die Firmen nicht, auf diese Werte umzustellen, werden sie über kurz oder lang die besten Talente verlieren und keine neuen mehr finden. Denn es ist ja so: Ein Mitarbeiter verlässt nie die Firma, er verlässt seinen Chef.

Arbeit ist Erfüllung des Seelenplans

Leider lernt man bis heute in der Schule nicht, was die eigene Bestimmung ist. Jede Seele kommt auf diese Welt, um Erfahrungen zu machen. Es ist kaum möglich, diese Erfahrung in der Freizeit oder im Urlaub am Stand zu machen. Erst durch das Erschaffen von Produkten und Dienstleistungen, die der Menschheit nützlich sind, werden wir mit unseren inneren Grenzen konfrontiert. Es gibt keine Menschen, die wirklich glücklich sind, wenn sie nur am Strand liegen und nichts tun. Irgendwann wird auch das süsseste Nichtstun langweilig. Daran erkennt man, dass die Arbeit einen hohen Stellenwert für die persönliche Entwicklung hat.

Es wäre durchaus ein wertvoller Gewinn, wenn Führungskräfte der Zukunft den Seelenplan jedes einzelnen ganzheitlich erkennen und mitwirken, dass diese mit den entsprechenden Erfahrungen umgesetzt werden kann. Dazu gehört auch die Bewältigung von Konflikten. Jeder Konflikt ist ein Hinweis, was beim Einzelnen noch aufgearbeitet werden kann. Dafür gilt es die Rahmenbedingungen zu schaffen, damit dies möglich ist. Sei es mit Vergebungsarbeit oder durch systemisches Coaching. Die Arbeit hat der Entwicklung jedes Einzelnen zu dienen. Das ist ihr einziger wahrer Zweck.

Vertrauen und Verantwortung von Unternehmen

In diesem Sinne hat ein Unternehmen der Zukunft nur drei Ziele im Fokus, die den Erfolg ganz natürlich sicherstellen:

1. Ist das, was wir tun gut für den Einzelnen?
2. Ist das, was wir tun gut für die Gemeinschaft?
3. Ist das, was wir tun gut für das grosse Ganze?

Alles was in der spirituellen Teambildung zählt, folgt diesen drei Grundsätzen. Dieses Team entwickelt Ideen, wie sie gemeinsam einen Beitrag leisten können, um sich selbst, der Gemeinschaft und dem Grossen Ganzen zu dienen. Immer mehr Firmen gehen diesen Weg der Menschlichkeit und feiern unglaubliche Erfolge. Warum das so ist liegt auf der Hand: Weil diese Teams und Unternehmen immer dem Gesetz der Anziehung folgen. Sie vereinen sich mit der wahren Energie, erschaffen Wert und strahlen diesen Wert nach Aussen. Diese Firmen ziehen Mitarbeiter an, die an das Gleiche glauben und vor allem ziehen sie Kunden an, die ihnen helfen, ihre Bestimmung erfüllen zu können. Der Gewinn ist am Ende der Beweis für die Verbindung, und der Verlust ist die Auswirkung fehlender Energie.

«Wer nicht handelt wird behandelt»

Bis heute wird das nicht erkannt, weil die Verluste ausgelagert werden. Ausgelagert in die Sozialkosten, Versicherungen und in das Gesundheitswesen. Dort verstecken sich riesige Summen, die in Tat und Wahrheit diesen Firmen belastet werden müssten. Bis heute hat dies noch kaum jemand bemerkt und diese Zusammenhänge hergestellt. Ein Team, das sich wahrhaftig für diesen Weg entschieden hat, kann Berge versetzen und wird sich ab sofort am Freitag traurig fühlen und sich auf die neue Woche freuen. Sie haben die Arbeitszeit als die wertvollste Lebenszeit definiert und handeln entsprechend.

Die Werkzeuge, um diese Umstellung vornehmen zu können, sind längst vorhanden. Alles was es braucht sind Menschen, die den Mut haben, diesen Weg zu gehen. Zum Glück gibt es immer mehr Firmen, die beweisen dass es funktioniert. Sie erkennen, dass uns der bisherige Weg in die Sackgasse geführt hat. Wir dürfen gespannt sein, wie lange es dauert, bis auch die Wirtschaftsschulen ihre Ausbildungen auf dieses kraftvolle System umstellen werden. Der Wechsel zur Ökonomie der Menschlichkeit, mit gemeinsam geschaffenen Werten, statt der Geld- und Machtgier. Ist dir diese Vorstellung zu weit hergeholt? Alles läuft in diese Richtung und ist nicht mehr zu stoppen. Das zeigt sich an der immer grösser werdenden Zahl der Einzelunternehmer. Sobald ein Mensch tun kann, was wirklich seinem Seelenplan entspricht, ist seine Energie und Motivation grenzenlos.



Wendelin Niederberger hat noch nie einen Entwicklungsprozess einer Firma gestartet, wo nicht am Anfang des Prozesses schon klar war, dass jeder Mitarbeiter in den Prozess mit einbezogen wird. «Spirituelle Teambildung» orientiert sich an den Gesetzmässigkeiten der Natur und eignet sich vor allem für Inhaberinnen und Inhaber von Kleinunternehmen und für Selbständige aller Branchen.

www.erfolgs-akademie.ch



Wendelin Niederberger
Evolutionäre Unternehmens-Entwicklung